

หมวด	Governance Excellence (ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ)
แผนงานที่ ๑๐	การพัฒนากระบวนการบริหารและองค์กรคุณภาพ
โครงการที่	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ระดับการวัดผล	กระทรวง, จังหวัด
ตัวชี้วัด ๙๓	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (รพศ./รพท./รพช./สถอ. รวม ๔๒ แห่ง)
วัตถุประสงค์	<p>๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้บริการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี</p>
คํานิยาม	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีเป็นองค์กรที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การป้องกันการรับสินบน ๖. การป้องกันการทุจริต ๗. การป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	หน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐
หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย	<p><b>รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ แห่ง</b> จำแนกดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑ หน่วยงาน</p> <p>๒. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง</p> <p>๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน</p> <p>๔. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน</p>

วิธีการจัดเก็บข้อมูล	หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๔๒ หน่วยงาน ประเมินตนเองในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบสำรวจจำแนกองค์ประกอบหลักองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การป้องกันการรับสินบน ๖. การป้องกันการใช้ทรัพย์สินราชการ ๗. การป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร						
ระยะเวลาการประเมินผล	รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน  <b>หมายเหตุ :</b> หน่วยงานจำนวน ๔๒ หน่วยงาน ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแบบประเมินหลักฐานประเมินตนเองในรอบรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) และรอบ ๑๒ เดือน (เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙)						
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	๑. นายศานติวัฒน์ ศรีสุว            ตำแหน่ง    นิติกรชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ : ๐๔๒ ๒๒๒๓๕๖            โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๑ ๘๗๒๕๖๒๒ ๒. นางสาววิศรา พันธุ์เทศ            ตำแหน่ง    นิติกรปฏิบัติการ โทรศัพท์ : ๐๔๒ ๒๒๒๓๕๖            โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๘-๑๕๑๕๐๓๓ ๓. นายชาญเดช ไตรดำรง            ตำแหน่ง    นิติกร โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๒๒๓๕๖            โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๑ ๐๕๓๓๗๘๑						
การกำหนดช่วงค่าคะแนน	หน่วยงานผ่านการประเมินตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ ( MOIT ๑ - MOIT ๒๒ ) ค่าเป้าหมายคือ ร้อยละ ๑๐๐ <table><tr><th colspan="2">คะแนน</th></tr><tr><td>๑</td><td>๐.๕</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>๑๐๐    </td></tr></table>	คะแนน		๑	๐.๕	ร้อยละ	๑๐๐
คะแนน							
๑	๐.๕						
ร้อยละ	๑๐๐						